



Министерство природных ресурсов и экологии
Российской Федерации
(Минприроды России)

**Федеральное государственное бюджетное учреждение «Объединенная
дирекция Лазовского государственного природного заповедника имени Л.Г.
Капланова и национального парка «Зов тигра»
(ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального
парка «Зов тигра»)**

ОГРН 1142509000479, ИНН 2518121706, КПП 251801001

692980 Россия, Приморский край,
с. Лазо, райцентр, ул. Центральная, 56
Тел.: (42377) 201-89, 201-32 Факс: (42377) 201-89
E-mail: lazovzap@mail.ru

ПРИКАЗ

04.02.2026

№ 25/1

«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ФГБУ
«Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов
тигра»

В целях реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-
ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского государственного природного заповедника имени Л.Г. Капланова и национального парка «Зов тигра», утвержденный приказом от 25.04.2017, отменить.
2. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра» (приложение № 1) в новой редакции.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.В. Арамилев

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона о противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра» (далее – работники) независимо от замещаемой должности.

1.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества и профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ФГБУ

«Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра».

Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны (обязаны):

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя их политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу заповедника;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности заповедника;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- 3- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность, а в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника или авторитету ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра»;
- не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений оценок в отношении деятельности ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра», его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра», а также

оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения, (коррупционно опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие сотрудника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим свое служебное положение). Коррупционно опасной является ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для сотрудника законодательством Российской Федерации;
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения работнику каких либо лиц, с целью склонения к совершению правонарушений;
- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения.

2.3. В целях противодействия коррупции работникам ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра» рекомендуется:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника.

2.4. Работник ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях Российской Федерации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом

профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Руководитель ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра», заместители руководителя и главный бухгалтер обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Отношение работников к подаркам и иным знакам внимания

3.1. Получение или вручение работниками ФГБУ «Объединенная дирекция Лазовского заповедника и национального парка «Зов тигра» подарков, вознаграждений, призов а также оказание разнообразных почестей, услуг (далее - подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределенности, способствовать возникновению конфликта интересов.